



# COMUNE DI GERMAGNANO

Via Roberto Miglietti, 56 – 10070 GERMAGNANO (TO)  
Telefono 012327742 Fax 012329165

Codice Fiscale 83000910014 Partita IVA 04827180011

## CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO

L'anno 2015, il giorno 21 del mese di gennaio, alle ore 10,00 nel Palazzo Comunale di Germagnano Via Roberto Miglietti 56, si sono riunite le parti per la sottoscrizione del Contratto Integrativo Decentrato.

Premesso che:n data 17 dicembre 2014 si è riunita la delegazione trattante così composta:

per la parte pubblica:  
PIGOTTI Dott.ssa Rita - Segretario Comunale

per la parte sindacale:  
GENINATTI CRICH Daniela - R.S.U  
FORNARA Battista - rappresentante territoriale F.I.L.P.M.  
MECCA Vittorio – rappresentante sindacale CGIL

siglando l'ipotesi di contratto integrativo decentrato per l'anno 2014, corredata di relazione illustrativa tecnico-finanziaria;

- il Revisore dei conti, con propria relazione in data 31 dicembre 2014, dà atto della compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio;
- la Giunta Comunale, con propria deliberazione n. 7 del 14/1/2015, ha approvato la preintesa di contratto integrativo decentrato.

Ciò premesso

Le parti sottoscrivono gli articoli successivi, che costituiscono valore di contratto tra le parti, unitamente a tutti gli allegati connessi, dal momento della sigla sulla parte concordata.

### **Procedure per l'autorizzazione alla sottoscrizione**

La presente integrazione al contratto collettivo decentrato si intende sottoscritta dalle parti e immediatamente efficace quando:

- sia firmata per la parte sindacale dalla R.S.U.
- sia firmata dai rappresentanti sindacali delle OO.SS. firmatarie del CCNL, se presenti alla trattativa;
- sia firmata dalla delegazione di parte pubblica.

Segue atto autorizzativo da parte della Giunta Comunale, sentito il parere del Revisore dei conti.

In tale quadro gli articoli successivi costituiscono valore di contratto tra le parti, unitamente a tutti gli allegati connessi, dal momento della sigla sulla parte concordata.



# COMUNE DI GERMAGNANO

Via Roberto Miglietti, 56 - 10070 GERMAGNANO (TO)  
Telefono 012327742 Fax 012329165

Codice Fiscale 83000910014 Partita IVA 04827180011

## **Art. 1 - Vigenza e ambito di applicazione del contratto**

La presente contrattazione decentrata si riferisce all'anno 2014 e successivi. Qualora non intervengano nuove contrattazioni a livello nazionale o locale, che modifichino quanto convenuto, le presenti norme continueranno ad applicarsi anche oltre le scadenze previste.

Le disposizioni in essa contenute si applicano a tutto il personale dell'Ente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, tempo pieno o part-time, salvo clausole speciali per tali tipi di rapporti di lavoro.

## **Art. 2 - Diritto allo sciopero e regolamentazione dei servizi minimi essenziali.**

Non vi sono servizi municipali appartenenti al Comune di GERMAGNANO da considerarsi come minimi essenziali, secondo l'interpretazione corrente data dall'Amministrazione attualmente in carica; da ciò consegue che tutti indistintamente i lavoratori e le lavoratrici, possano esercitare, se lo ritengono, il diritto di sciopero in coincidenza con le manifestazioni di agitazione indette dalle organizzazioni sindacali. Resta sottointesa, in caso di evento straordinario (es. calamità naturali), l'assicurazione del servizio.

## **Art. 3 - Lavoro straordinario**

Le prestazioni di lavoro straordinario sono rivolte a fronteggiare situazioni di lavoro eccezionali e non possono essere utilizzate come fattore ordinario di programmazione del lavoro e di copertura dell'orario di lavoro.

Le ore di lavoro straordinario non vengono liquidate e devono essere recuperate entro il mese successivo in cui vengono eseguite.

## **Art. 4 - Flessibilità.**

Si conferma la flessibilità oraria giornaliera in entrata di 60 minuti primi, compatibilmente alle esigenze di servizio.

L'eventuale recupero deve essere effettuato di norma nella giornata lavorativa ed eccezionalmente nell'arco della settimana.

## **Art. 5 - Pausa pranzo**

La durata minima della pausa pranzo, per i dipendenti che prestano attività lavorativa anche nelle ore pomeridiane, è di trenta minuti.

## **Art. 6 – Astensione dal lavoro nella giornata del sabato.**

Con il presente articolo si prevede la facoltà, da parte dei dipendenti, di astenersi dal lavoro nella giornata del sabato alle seguenti condizioni:

- il recupero è consentito a sabati alterni e in accordo tra il personale addetto allo stesso servizio, in modo da garantire il normale funzionamento dei servizi e degli uffici e la regolare apertura al pubblico degli stessi.
- le ore da lavorare nella giornata del sabato devono essere preventivamente prestate con un rientro pomeridiano effettuato nella giornata del venerdì antecedente, salve



# COMUNE DI GERMAGNANO

Via Roberto Miglietti, 56 - 10070 GERMAGNANO (TO)  
Telefono 012327742 Fax 012329165

Codice Fiscale 83000910014 Partita IVA 04827180011

particolari esigenze di servizio che richiedano una diversa strutturazione dell'orario lavorativo;

Con il presente articolo non viene variato l'orario di lavoro assegnato a ciascun dipendente poiché è facoltà e non obbligo di ciascun lavoratore avvalersi di tale possibilità.

## **Art. 7- Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività**

Il fondo per l'incentivazione della produttività è costituito ai sensi dell'art. 15 del C.C.N.L. 1/4/1999. La quantificazione e la ripartizione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2014, è riportata nella scheda allegata. (*Allegato 1*).

## **Art. 8 – Condizioni per l'erogazione delle risorse inserite ai sensi dell'art. 15, commi 1, lett. B), e 2 del CCNL 1/04/1999.**

Le risorse decentrate stabili inserite nel fondo ai sensi dell'art. 15, comma 1, lettera b), del CCNL 1° aprile 1999, e quelle variabili inserite ai sensi del successivo comma 2 del medesimo articolo del contratto nazionale, verranno erogate a consuntivo previo accertamento, da parte del Nucleo di Valutazione, del raggiungimento degli obiettivi di produttività e qualità, individuati, nella misura minima del 70%..

Il piano degli obiettivi è depositato in copia presso l'Ufficio Personale.

## **Art. 9 – Erogazione risorse a personale con rapporto di lavoro a tempo parziale**

Ai sensi dell'art. 6 c. 10 del CCNL del 14/9/2000 i trattamenti accessori collegati al raggiungimento di obiettivi o alla realizzazione di progetti, nonché altri istituti non collegati alla durata della prestazione lavorativa, sono applicati ai dipendenti a tempo parziale anche in misura non frazionata o non direttamente proporzionale al regime orario adottato.

## **Art. 10 - Progressione economica orizzontale.**

Le progressioni orizzontali all'interno delle categorie professionali ai sensi dell'art. 5 del CCNL del 31/3/1999, per il 2014 non sono previste.

## **Art. 11 - Liquidazione.**

La liquidazione di tutte le indennità sopra descritte, è da effettuarsi una volta all'anno, e precisamente entro i primi mesi dell'anno successivo a quello di riferimento, consegnando ad ogni dipendente una tabella dettagliata delle somme erogate, per consentirne un sommario controllo.

## **Art. 12 – Produttività.**

Il fondo di cui all'art. 15 del C.C.N.L. 1.4.99, decurtato della liquidazione delle somme dovute per le indennità previste dalla presente contrattazione, per indennità di comparto così come stabilito dal CCNL del 22/01/2004 e per le progressioni orizzontali, verrà suddiviso tra i dipendenti che ne abbiano diritto, in base al punteggio raggiunto con la misurazione e valutazione delle performance, che risulta dalle allegare schede, secondo il seguente criterio:

1) risultato raggiunto da 0 a 70 punti: retribuzione 0



# COMUNE DI GERMAGNANO

Via Roberto Miglietti, 56 - 10070 GERMAGNANO (TO)  
Telefono 012327742 Fax 012329165

Codice Fiscale 83000910014 Partita IVA 04827180011

2)risultato raggiunto da 70 a 100 punti: retribuzione commisurata all'effettivo risultato raggiunto

## Art. 13 - Disapplicazioni.

Per tutto quanto non trattato nella presente contrattazione integrativa decentrata, si rimanda a normative contrattuali nazionali e alle precedenti contrattazioni decentrate.

Ogni disposizione che sia stata precedentemente impartita e che risulti in contrasto con le disposizioni di cui al presente accordo è da ritenersi sostituita.

Germagnano, li 21/1/2015

fatto, letto, confermato e sottoscritto dalle parti.

Il Segretario Comunale  
PIGOTTI dott.ssa Rita



R.S.U.  
Daniela GENINATTI CRICH