



COMUNE DI GERMAGNANO

Via Roberto Miglietti, 56 – 10070 GERMAGNANO (TO)
Telefono 012327742 Fax 012329165

Codice Fiscale 83000910014 Partita IVA 04827180011

CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO ANNO 2015

L'anno 2015, il giorno 23 del mese di dicembre, alle ore 10,00 nel Palazzo Comunale di GERMAGNANO Via Roberto Miglietti 56, si sono riunite le parti per la sottoscrizione del Contratto Integrativo Decentrato.

Premesso che:n data 6 novembre 2015 si è riunita la delegazione trattante così composta:

per la parte pubblica:
PIGOTTI Dott.ssa Rita - Segretario Comunale

per la parte sindacale:
GENINATTI CRICH Daniela - R.S.U
LOPOMO Pasquale – rappresentante sindacale F.I.L.P.M.
FORNARA Battista - rappresentante territoriale F.I.L.P.M.
MECCA Vittorio – rappresentante sindacale CGIL FP

siglando l'ipotesi di contratto integrativo decentrato per l'anno 2015, corredata di relazione illustrativa tecnico-finanziaria;

- il Revisore dei conti, con propria relazione in data 9/12/2015, ha espresso parere favorevole alla preintesa di contratto collettivo integrativo per l'anno 2015
- la Giunta Comunale, con propria deliberazione n. 70 del 11/12/2015, ha approvato la preintesa di contratto integrativo decentrato.

Ciò premesso

Le parti sottoscrivono gli articoli successivi, che costituiscono valore di contratto tra le parti, unitamente a tutti gli allegati connessi, dal momento della sigla sulla parte concordata.

Art. 1 - Vigenza e ambito di applicazione del contratto

La presente contrattazione decentrata si riferisce all'anno 2015 e successivi. Qualora non intervengano nuove contrattazioni a livello nazionale o locale, che modifichino quanto convenuto, le presenti norme continueranno ad applicarsi anche oltre le scadenze previste.

Le disposizioni in essa contenute si applicano a tutto il personale dell'Ente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, tempo pieno o part-time, salvo clausole speciali per tali tipi di rapporti di lavoro.

Art. 2 - Diritto allo sciopero e regolamentazione dei servizi minimi essenziali.

Non vi sono servizi municipali appartenenti al Comune di GERMAGNANO da considerarsi come minimi essenziali, secondo l'interpretazione corrente data dall'Amministrazione attualmente in carica; da ciò consegue che tutti indistintamente i lavoratori e le lavoratrici, possano esercitare, se lo ritengono, il diritto di sciopero in coincidenza con le manifestazioni di agitazione indette dalle organizzazioni sindacali. Resta sottointesa, in caso di evento straordinario (es. calamità naturali), l'assicurazione del servizio.



COMUNE DI GERMAGNANO

Via Roberto Miglietti, 56 – 10070 GERMAGNANO (TO)
Telefono 012327742 Fax 012329165

Codice Fiscale 83000910014 Partita IVA 04827180011

Art. 3 - Lavoro straordinario

Le prestazioni di lavoro straordinario sono rivolte a fronteggiare situazioni di lavoro eccezionali e non possono essere utilizzate come fattore ordinario di programmazione del lavoro e di copertura dell'orario di lavoro.

Le ore di lavoro straordinario non vengono liquidate e devono essere recuperate entro il mese successivo in cui vengono eseguite.

Art. 4 - Flessibilità.

Si conferma la flessibilità oraria giornaliera in entrata di 60 minuti primi, compatibilmente alle esigenze di servizio.

L'eventuale recupero deve essere effettuato di norma nella giornata lavorativa ed eccezionalmente nell'arco della settimana.

Art. 5 - Pausa pranzo

La durata minima della pausa pranzo, per i dipendenti che prestano attività lavorativa anche nelle ore pomeridiane, è di trenta minuti.

Art. 6 – Astensione dal lavoro nella giornata del sabato.

Con il presente articolo si prevede la facoltà, da parte dei dipendenti, di astenersi dal lavoro nella giornata del sabato alle seguenti condizioni:

- il recupero è consentito a sabati alterni e in accordo tra il personale addetto allo stesso servizio, in modo da garantire il normale funzionamento dei servizi e degli uffici e la regolare apertura al pubblico degli stessi.
- le ore da lavorare nella giornata del sabato devono essere preventivamente prestate con un rientro pomeridiano effettuato nella giornata del venerdì antecedente, salve particolari esigenze di servizio che richiedano una diversa strutturazione dell'orario lavorativo;

Con il presente articolo non viene variato l'orario di lavoro assegnato a ciascun dipendente poiché è facoltà e non obbligo di ciascun lavoratore avvalersi di tale possibilità.

Art. 7- Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

Il fondo per l'incentivazione della produttività è costituito ai sensi dell'art. 15 del C.C.N.L. 1/4/1999. La quantificazione e la ripartizione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2015, è riportata nelle schede allegate. (*Allegato 1 e 2*).

L'Amministrazione comunale ai sensi dell'art. 15 comma 5 integra inoltre il fondo per €. 1.500,00 per l'attivazione di nuovi servizi come segue:

- Incremento dell'orario di apertura al pubblico tale da garantire la coincidenza dell'orario di apertura con l'orario di servizio dei dipendenti almeno una settimana prima delle principali scadenze

• Importo € 1.200,00

- Collaborazione nell'organizzazione e nella gestione logistica per la realizzazione delle iniziative promosse dalla Pro Loco locale, nonché attività di promozione e pubblicazione delle stesse.

• Importo € 300,00



COMUNE DI GERMAGNANO

Via Roberto Miglietti, 56 - 10070 GERMAGNANO (TO)
Telefono 012327742 Fax 012329165

Codice Fiscale 83000910014 Partita IVA 04827180011

Art. 8 – Condizioni per l'erogazione delle risorse inserite ai sensi dell'art. 15, commi 1, lett. B), e 2 del CCNL 1/04/1999.

Le risorse decentrate stabili inserite nel fondo ai sensi dell'art. 15, comma 1, lettera b), del CCNL 1° aprile 1999, e quelle variabili inserite ai sensi del successivo comma 2 del medesimo articolo del contratto nazionale, verranno erogate a consuntivo previo accertamento, da parte del Nucleo di Valutazione, del raggiungimento degli obiettivi di produttività e qualità, individuati, nella misura minima del 70%..

Il piano degli obiettivi è depositato in copia presso l'Ufficio Personale.

Art. 9 – Erogazione risorse a personale con rapporto di lavoro a tempo parziale

Ai sensi dell'art. 6 c. 10 del CCNL del 14/9/2000 i trattamenti accessori collegati al raggiungimento di obiettivi o alla realizzazione di progetti, nonché altri istituti non collegati alla durata della prestazione lavorativa, sono applicati ai dipendenti a tempo parziale anche in misura non frazionata o non direttamente proporzionale al regime orario adottato.

Art. 10 – Indennità

Indennità di rischio addetto al servizio manutentivo ufficio tecnico

- Importo massimo previsto nel fondo **€ 280,00**
- Riferimento alla norma del CCNL: **Art. 41 ccnl 22/1/2004**
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: **Art. 10.1**
- criteri di attribuzione: **€ 23,33 x 12 mensilità per dipendente**

Indennità di disagio al collaboratore dell'ufficio tecnico con ulteriori mansioni di autista scuolabus

- Importo massimo previsto nel fondo **€ 400,00**
- Riferimento alla norma del CCNL: **Art. 41 ccnl 22/1/2004**
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: **Art. 10.1**
- criteri di attribuzione: **€ 33,33 x 12 mensilità per dipendente**

Indennità per operatore U.R.P.

- Importo massimo previsto nel fondo **€ 250,00**
- Riferimento alla norma del CCNL: **Art. 41 ccnl 22/1/2004**
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: **Art. 10.1**
- criteri di attribuzione: **€ 250 annue per dipendente**

Indennità per responsabilità di procedimento

- Importo massimo previsto nel fondo **€ 3.000,00**
- Riferimento alla norma del CCNL: **Art. 17 lett. f) ccnl 01/4/1999**
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: **Art. 10.2**
- criteri di attribuzione: **€ 3.000,00 annui suddivisi nel seguente modo: € 1300,00 addetto servizi anagrafici, stato civile ed elettorale, € 700,00 addetto ufficio polizia amministrativa e € 1000,00 addetto al servizio tributi e finanziario**



COMUNE DI GERMAGNANO

Via Roberto Miglietti, 56 – 10070 GERMAGNANO (TO)
Telefono 012327742 Fax 012329165

Codice Fiscale 83000910014 Partita IVA 04827180011

Art. 11 - Progressioni economiche orizzontali.

Per l'anno 2015 il Contratto Integrativo di riferimento prevede nuove progressioni economiche, stante lo sblocco previsto dalla legge di stabilità 2015:

progressioni da novembre 2015: 1 dipendente da C4 a C5

1 dipendente da B5 a B6

progressioni dal 31/12/2015 : 1 dipendente da C3 a C4

I requisiti necessari per la candidatura alla progressione orizzontale sono:

- non aver ricevuto sanzioni disciplinari negli ultimi due anni;
- aver ottenuto un punteggio di valutazione individuale superiore all'80%;
- non aver effettuato assenze negli ultimi tre anni superiori a 180 giorni

Art. 12 - Liquidazione.

La liquidazione di tutte le indennità sopra descritte, è da effettuarsi una volta all'anno, e precisamente entro i primi mesi dell'anno successivo a quello di riferimento, tranne le indennità di rischio e disagio che vengono liquidate mensilmente.

Art. 13 – Produttività.

Il fondo di cui all'art. 15 del C.C.N.L. 1.4.99, decurtato della liquidazione delle somme dovute per le indennità previste dalla presente contrattazione, per indennità di comparto così come stabilito dal CCNL del 22/01/2004 e per le progressioni orizzontali, verrà suddiviso tra i dipendenti che ne abbiano diritto, in base al punteggio raggiunto con la misurazione e valutazione delle performance, che risulta dalle schede di valutazione, secondo il seguente criterio:

1) risultato raggiunto da 0 a 70 punti: retribuzione 0

2) risultato raggiunto da 70 a 100 punti: retribuzione commisurata all'effettivo risultato raggiunto

Art. 14 - Disapplicazioni.

Per tutto quanto non trattato nella presente contrattazione integrativa decentrata, si rimanda a normative contrattuali nazionali e alle precedenti contrattazioni decentrate.

Ogni disposizione che sia stata precedentemente impartita e che risulti in contrasto con le disposizioni di cui al presente accordo è da ritenersi sostituita.

Germagnano, lì 23/12/2015

fatto, letto, confermato e sottoscritto dalle parti.

Il Segretario Comunale
PIGOTTI dott.ssa Rita

R.S.U.

Daniela GENINATTI CRICH



COMUNE DI GERMAGNANO

Via Roberto Miglietti, 56 - 10070 GERMAGNANO (TO)
Telefono 012327742 Fax 012329165

Codice Fiscale 83000910014 Partita IVA 04827180011

All. 1

COSTITUZIONE FONDO PER LE POLITICHE DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2015

Risorse aventi carattere di certezza e stabilità:

risorse già quantificate per anno 1998 ex a. 31 c. I CCNL 6.7.1995	
+ voce accessoria FES 1999 (8159,08 + 1427,72)	9586,80 -
a dedurre monte straordinario '98 ex a. 31 comma II lettera a CCNL 6.7.1995	2019,22 +
ad incrementare compensi lavoro straordinario 1998 per ex VI e VII che hanno beneficiato della retribuzione di posizione pro capite	883,16 +
quota LED non attribuiti ma attribuibili (435,89 + 288,91)	724,80 +
quota pari a 0,52% monte salari '97 (pari a €. 158.635,93) art. 15 comma I lettera J CCNL 1.4.1999	824,91 +
quota pari a 1,1% monte salari '99 art. 4 comma I CCNL 5.10.2001	2136,61 +
quota 0,62% monte salari 2001	1051,08 +
quota 0,50% monte salari 2001	847,64 +
quota 0,50% monte salari 2003 art. 4 CCNL 9.5.06	737,39 +
quota 0,60% monte salari 2005	1413,73 +
RIA personale cessato	640,25 =
SUBTOTALE RISORSE CERTE E STABILI	16827,15 -
Riduz fondo per cessaz. personale 2013/2014 (10,53%)	1771,90
Dal fondo come sopra costituito pari a €.	15.055,25 -
sono <u>da dedurre</u> come già impiegati:	
Progressioni orizzontali storiche anni 2003/2009	6.971,28 -
Indennità di comparto anno 2015	<u>4.015,00=</u>
Totale RISORSE STABILI	4.068,97

FONDO RESIDUO RISORSE CERTE E STABILI **4.068,97 +**

Importi derivanti da incrementi delle risorse con carattere di eventualità:

quota pari a 1,2% monte salari '97 art. 15 comma II CCNL 1.4.1999	1903,63 +
quota 0,30% monte salari 2003	442,44 +
quota 0,30% monte salari 2005	706,67 +
attivazione nuovi servizi non correlati ad incremento di personale	<u>1.500,00 =</u>
Totale RISORSE VARIABILI	4.552,74-
Riduz per cessaz. personale 2013/2014 (10,53%)	479,40
Totale RISORSE VARIABILI	4.073,34

TOTALE FONDO DEST. AL FINANZ. DEL SALARIO DI PRODUTTIVITA' ANNO 2015

€. 8.142,31



COMUNE DI GERMAGNANO

Via Roberto Miglietti, 56 – 10070 GERMAGNANO (TO)
Telefono 012327742 Fax 012329165

Codice Fiscale 83000910014 Partita IVA 04827180011

All. 2

IMPIEGO DEL FONDO PER LE POLITICHE DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2015

Il fondo calcolato pari a €. 8.142,31 viene destinato al finanziamento del salario di produttività nel seguente modo:

IMPIEGO	€. 8142,31
Progressioni orizzontali: decorrenza 1/11/2015 €. 193,09 C4-C5 €. 141,05 (importo progressione annua €. 846,31) B5-B6 €. 52,04 (importo progressione annua €. 312,31 (p.t. 86,11%) decorrenza 31/12/2015 €. 0,00 C3-C4 €. 0,00 (importo progressione annua €. 701,45)	193,09
Indennità di rischio	280,00
Indennità di disagio	400,00
Art. 17 lett. "i" per operatore U.R.P.	250,00
Art. 17 lett. "f" posizione di responsabilità di procedimento se non investito di responsabilità di servizio (NB: ufficio servizi demografici €. 1300,00, ufficio polizia amministrativa 700,00 ufficio tributi 1000,00)	3000,00
Art. 15 comma 5 integrazione del fondo per l'attivazione di nuovi servizi come segue "Attività di supporto servizio contabilità" – "Attività promozionali e sviluppo del territorio"	1500,00
Raggiungimento obiettivi di produttività e qualità come da schede di valutazione	2519,22



