

**COMUNE DI GERMAGNANO**

**CENTRO DI RESPONSABILITA'**

**NOME E COGNOME**

**SISTEMA PREMIANTE COLLEGATO:** es. % quota FES per dipendenti; titolo rilevante ai fini della progressione economica

Tipologia dell' obiettivo*	Titolo obiettivo	Descrizione obiettivo	Target (risultato finale che si vuole conseguire)	Peso attribuito all' obiettivo
			/100	

- \* 1) Obiettivo pluriennale di area:  
legato alla performance di area
- 2) Obiettivo annuale di area:  
legato alla performance di area
- 3) obiettivo annuale individuale:  
legato alla performance individuale

**Indicatori di risultato: valori attesi/valori raggiunti**

Tipologia indicatore*	Descrizione Indicatore	Valore atteso	Valore raggiunto	Scostamento
-----------------------	------------------------	---------------	------------------	-------------


**\* 4 tipi di indicatore:  
 QUALITATIVO  
 QUANTITATIVO  
 TEMPORALE  
 ECONOMICO**

**Sistema di decurtazione automatico del punteggio collegato allo scostamento tra valore atteso e valore raggiunto.**

<b>Descrizione Indicatore</b>	<b>Valore atteso</b>	<b>Valore raggiunto</b>	<b>Sistema di decurtazione</b>	<b>Decurtazione attuata</b>
-------------------------------	----------------------	-------------------------	--------------------------------	-----------------------------


**VERIFICA INTERMEDIA: data**

<b>Criticità riscontrate</b>	<b>Interventi correttivi intrapresi</b>	<b>% di raggiungimento del risultato atteso</b>	<b>Eventuali note</b>

**Firma per accettazione:**

**VERIFICA FINALE: data**

<b>Criticità riscontrate</b>	<b>% di raggiungimento del risultato atteso</b>	<b>Punteggio risultato finale</b>	<b>Eventuali note</b>


**Firma per accettazione:**