



COMUNE DI GERMAGNANO
PROVINCIA DI TORINO

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico -
finanziaria al contratto integrativo anno 2013**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 -Modulo 1 -Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa del 27/11/2013 Contratto del 22.1.2014
Periodo temporale di vigenza		Anno 2013
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica:</p> <ul style="list-style-type: none"> • PRESIDENTE dott.ssa Rita PIGOTTI, Segretario Comunale, e responsabile area amministrativa; <p>Parte sindacale:</p> <ul style="list-style-type: none"> • R.S.U.- Daniela GENINATTI CRICH • LOPOMO Pasquale – rappresentante sindacale F.I.L.P.M. • Battista FORNARA delegato territoriale F.I.L.P.M. • MECCA Vittorio – rappresentante sindacale CGIL <p>Firmatari del contratto: Presidente della delegazione di parte pubblica e 1 ‘ R.S.U.</p>
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<p>a) Utilizzo risorse decentrate anno 2013</p> <p>b) Criteri di distribuzione del Fondo anno 2013</p> <p>c) Conferma condizioni contratto integrativo decentrato anno precedente</p> <p>d) Art. 15 lettera b.</p>
Rispetto dell’iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell’Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>È stata acquisita la certificazione dell’Organo di controllo interno in data 31 dicembre 2013</p> <p>L’Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>E’ stato adottato il Piano delle Performance previsto dall’Art. 10 del D.Lgs. 150/2009.</p> <p>I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 10 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009). Ai sensi degli art. 26, 27, 28 e 29 del vigente Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi, come adeguato ai principi dettati dal D.Lgs. n. 150/2009, il Piano degli Obiettivi è stato approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 51 del 26.07.2013 e i criteri per la determinazione della retribuzione di risultato sono stati approvati con Deliberazione della Giunta Comunale n. 21 del 21.03.2012.</p>
		<p>È stato assolto l’obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell’art. 11 del D.Lgs. 150/2009.</p> <p>L’Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale delle seguenti informazioni:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Schede attribuzione obiettivi • Schede di valutazione raggiungimento obiettivi
Eventuali osservazioni		

I.2 - Modulo 2 Illustrazione dell' articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie -risultati attesi -altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede:

1. Diritto allo sciopero, regolamentazione dei servizi minimi essenziali;
2. Lavoro straordinario, quantificazione e recupero;
3. Astensione dal lavoro nella giornata del sabato;
4. Flessibilità;
5. Pausa pranzo;
6. Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività
7. Condizioni per l'erogazione delle risorse di cui all'art. 15 commi 1 lett. B) e art. 2 CCNL 1/4/1999;
8. Indennità (Art. 41 CCNL 22/01/2004 e Art. 17 CCNL 01/04/1999);

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2013 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI

INDENNITA'

INDENNITA':	RISCHIO
--------------------	----------------

descrizione: **Indennità di rischio**

- Importo massimo previsto nel fondo **€ 240,00**
- Riferimento alla norma del CCNL: **Art. 41 ccnl 22/1/2004**
- Riferimento all'articolo del CCDI aziendale: **Art. 10.1**
- Criteri di attribuzione: **€ 20 x 12 mensilità per dipendente**
- Obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: _____

INDENNITA':	DISAGIO
--------------------	----------------

descrizione: **Indennità di disagio**

- Importo massimo previsto nel fondo **€ 360,00**
- Riferimento alla norma del CCNL: **Art. 41 ccnl 22/1/2004**
- Riferimento all'articolo del CCDI aziendale: **Art. 10.1**
- Criteri di attribuzione: **€ 30 x 12 mensilità per dipendente**
- Obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: _____

INDENNITA': **U.R.P.**

descrizione: **Indennità per operatore U.R.P.**

- Importo massimo previsto nel fondo **€ 120,00**
- Riferimento alla norma del CCNL: **Art. 17 lett. f) ccnl 1/4/1999**
- Riferimento all'articolo del CCDI aziendale: **Art. 10.2**
- Criteri di attribuzione: **€ 10 x 12 mensilità per dipendente**
- Obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: _____

INDENNITA': **SPECIFICHE RESPONSABILITA'**

descrizione: **Indennità per responsabilità di procedimento**

- Importo massimo previsto nel fondo **€ 3.000,00**
- Riferimento alla norma del CCNL: **Art. 17 lett. f) ccnl 01/4/1999**
- Riferimento all'articolo del CCDI aziendale: **Art. 10.2**
- Criteri di attribuzione: **€ 1.000,00 annui per dipendente: addetto servizi anagrafici, ufficio polizia amministrativa e ufficio tributi**
- Obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: _____

PROGETTI INCENTIVANTI:

PROGETTO: **Trasparenza e anticorruzione**

Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: **Attuazione normativa sulla trasparenza e anticorruzione**

- Importo **€ 640,00**
- Criterio di remunerazione: **realizzazione progetto**

c) Effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 21 del 21.03.2012, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi in data 30.12.2010

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2013 per effetto dei vincoli previsti dall'art. 9, commi 1 e 21, del D.L. n. 78/2010 e successive modificazioni ed integrazioni per il triennio 2011/2013.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

Ai sensi degli artt. 26, 27, 28 e 29 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, con il quale è stata recepita in data 30.12.2010 la disciplina di principio prevista nel titolo II del D.Lgs. n. 150/2009, in cui si descrive il ciclo di gestione della performance, gli strumenti di programmazione, misurazione e valutazione delle performance individuali e collettive.

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

PARTE II: La relazione tecnico finanziaria

Modulo I -La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013, è stato costituito con Deliberazione della Giunta Comunale n. 72 del 15.11.2013, per un totale di Euro 19.438,50, in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	15.940,36
Risorse variabili	3.498,14
TOTALE	19.438,50

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 16.827,15 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	12.137,06

- **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl**

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
0,62% monte salari 2001 (art. 32, c. 1, CCNL 22/01/2004)	1.051,08
0,50% monte salari 2001 (art. 32, c. 2, CCNL 22/01/2004)	847,64
0,20% monte salari 2001 (art. 32, c. 7, CCNL 22/01/2004, alte prof.)	0,00
0,50% monte salari 2003 (art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006)	737,39
0,60% monte salari 2005 (art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008)	1.413,73
TOTALE	4.049,84

- **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

Descrizione	Importo
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	640,25
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	0,00
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09) □	0,00
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999) □	0,00
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999) □	0,00
Risparmi di spesa derivanti dal riassorbimento di trattamenti economici non previsti dai contratti collettivi (art. 2, comma 3, D.Lgs. 165/2001)	0,00
TOTALE	640,25

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2013 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 3.692,74 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999)	0,00
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	0,00
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)	0,00
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999) □	0,00
□ Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	640,00
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	1.903,63
0,30 % monte salari anno 2003 (art.	442,44
0,30% monte salari anno 2005 (art.	706,67
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	0,00
TOTALE	3.692,74

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

- Riduzioni del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010

Riguardano in particolare il rispetto delle disposizioni previste dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010:

1. il fondo per le risorse decentrate per gli anni 2011-2012-2013 non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2010;
2. una volta rispettato il primo vincolo, il fondo complessivamente costituito deve essere in ogni caso automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

Per il rispetto dei predetti vincoli, a carico del fondo per l'anno 2013, sono previste le seguenti riduzioni:

- Riduzioni del fondo per la parte fissa € 886,79
- Riduzioni del fondo per la parte variabile € 19460

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	15.940,36
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	3498,14
TOTALE	19.438,50

Sezione V -Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II -Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I -Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	4.461,00
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	6.971,27
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	0,00
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	0,00
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative -in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	0,00
Altro	0,00
TOTALE	11.432,27

Sezione II -Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	240,00
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	360,00
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	3.000,00
Indennità particolari responsabilità uff. relazioni pubblico ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)□	120,00
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	0,00
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	3.646,23
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	640,00
Somme non attribuibili (Alte professionalità)	
TOTALE	8.006,23

Sezione III -(eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	11.432,27
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	8.006,23
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	0,00
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	19438,50

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 11.432,27 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 15.940,36.

Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 12 del 21/02/2012, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2012 per effetto dei vincoli previsti dall'art. 9, commi 1 e 21, del D.L. n. 78/2010 e successive modificazioni ed integrazioni per il triennio 2011/2013.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Composizione fondo	Importo anno 2012	Importo anno 2013	Scostamento
Risorse stabili	16.196,90	15.940,36	- 1,58%
Risorse variabili	4.052,74	3.498,14	- 13,68%
TOTALE	20.239,64	19.438,50	- 3,96%

Destinazione fondo	Importo anno 2012	Importo anno 2013	Scostamento
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	13.033,23	11.432,27	- 1.600,96
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	7.206,41	8.006,23	+ 799,82
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	0,00	0,00	0,00
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	20.239,64	19.438,50	- 3,96%

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

- intervento 1.01.08.01 cap. 1264.1 "Fondo contrattazione decentrata e indennità p.o."

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2012 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso non risultano "economie contrattuali del Fondo" da destinare ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo, come quantificato in precedenza, trova copertura come segue:

- all'intervento 1.01.08.01 cap. 1264.1 "Fondo contrattazione decentrata e indennità p.o." dell'esercizio in corso gestione competenza per la somma di euro 8.006,23
- all'intervento 1.01.08.01 cap. 1265.1 "Oneri contributivi a carico dell'ente" dell'esercizio in corso gestione competenza per gli oneri riflessi per la somma di euro 2.586,01
- all'intervento 1.01.02.01 cap. 1021 "Stipendi al personale area amministrativa e finanziaria";
- all'intervento 1.01.06.01 cap. 1081 "Stipendi al personale ufficio tecnico";
- all'intervento 1.03.01.01 cap. 1261 "Stipendi al personale polizia municipale" dell'esercizio in corso gestione competenza e per i compensi relativi alle progressioni orizzontali storiche per la somma di euro 6.971,27
- all'intervento 1.01.08.01 cap. 1264.1 Fondo contrattazione decentrata" per la quota di indennità di comparto a carico del fondo.