



COMUNE DI GERMAGNANO

PROVINCIA DI TORINO

ORIGINALE

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 21

OGGETTO: Criteri per la determinazione di liquidazione della retribuzione di risultato.

L'anno **duemiladodici** addì **ventuno** del mese di **marzo** alle ore 19,15, nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Carica	Pr.	As.
AIROLA Francesco	Sindaco	X	
ROSSATTO Danilo	Assessore	X	
GRAPPOLO Siro	Assessore		X
ALLEGRETTI Denis	Assessore	X	
BRERO Laura	Assessore	X	
Totale		4	1

Assiste la seduta il Segretario Comunale Sig.ra PIGOTTI dott.ssa Rita

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- ai sensi dell'art. 7, comma 1, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ogni amministrazione è tenuta a dotarsi di un Sistema di misurazione e valutazione della performance, sia organizzativa che individuale, operativo a far data dal 1° gennaio 2011;
- la Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche con deliberazioni nn. 89 e 104 del 2010, al fine di assicurare la conformità dei sistemi anche per ciò che attiene la loro correttezza da un punto di vista metodologico, ha fornito delle indicazioni applicative, cui ci si è attenuti per la definizione del nuovo sistema di valutazione del Comune di Germagnano, che non sarà più basato sul concetto di produttività individuale e collettiva ma sul concetto di performance organizzativa ed individuale, così come introdotto dalla legge delega n. 15/2009 e dal già richiamato Decreto Legislativo n.150/2009;
- l'art. 7 del decreto dispone in particolare che le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale e che a tal fine adottano con apposito provvedimento " il Sistema di misurazione e valutazione della performance";
- la performance organizzativa attiene all'amministrazione nel suo complesso e alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l'amministrazione;
- la funzione di misurazione e valutazione delle performance di ciascuna struttura organizzativa compete al Nucleo di Valutazione;
- gli ambiti di misurazione e valutazione della performance organizzativa sono definiti dall'art. 8 del citato decreto n. 150/2009.

Preso atto che l'art. 9 del decreto, nell'introdurre la performance individuale, distingue tra la valutazione dei dirigenti e la valutazione del personale con qualifica non dirigenziale, stabilendo, al comma 1, che:

- la misurazione e la valutazione della performance individuale dei dirigenti e del personale responsabile di una unità organizzativa in posizione di autonomia e responsabilità e' collegata:
 1. agli indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità;
 2. al raggiungimento di specifici obiettivi individuali;
 3. alla qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate;
 4. alla capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi;e, al comma 2, che:
- la misurazione e la valutazione (svolte dai dirigenti) della performance individuale del personale sono collegate:
 1. al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali;
 2. alla qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza, alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi.

Visti i seguenti provvedimenti:

- deliberazione G.C. n. 81 del 30.12.2010, di approvazione del regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi contenente la disciplina della misurazione, valutazione e trasparenza della performance, in attuazione del D.Lgs. n. 150/27.10.2009;
- deliberazione G.C. n. 83 in data 30.12.2010, con il quale, ai sensi del più volte citato regolamento comunale di disciplina della misurazione, valutazione e trasparenza della performance, è stato nominato il Nucleo di Valutazione di questo Comune nelle persone del dott. Eligio Alasonatti e della dott.ssa Valeria Alasonatti, della Dialogos sas di Susa.

Considerato che il Nucleo di Valutazione, ha predisposto ed elaborato la metodologia di misurazione e valutazione delle performance del personale dipendente, titolare di posizione e non, le cui schede e gli obiettivi sono stati approvati contestualmente al Piano esecutivo di Gestione esercizio finanziario 2011.

Dato atto che delle schede applicative della sopracitata metodologia di misurazione e valutazione delle performance, ne è stata data informazione alle OO. SS. nella contrattazione decentrata.

Vista l'ipotesi di contratto integrativo collettivo decentrato anno 2011.

Ritenuto di applicare, per la liquidazione della retribuzione di risultato per i dipendenti titolare di P.O. e non, il seguente criterio:

- risultato con punteggio da 0 a 70 punti: retribuzione pari a ZERO
- risultato con punteggio oltre 70 punti: retribuzione commisurata all'effettivo risultato raggiunto

Acquisiti ai sensi dell'art. 49, comma 1, del Decr. Leg.vo n. 267/2000:

- il parere di regolarità tecnica espresso dal Responsabile del servizio competente
- il parere di regolarità contabile espresso dal Responsabile del servizio finanziario.

Con votazione unanime espressa nelle forme e nei modi di legge

DELIBERA

1. di stabilire di applicare, per la liquidazione della retribuzione di risultato dei dipendenti sia titolari di P.O. e non, il seguente criterio:
 - risultato con punteggio da 0 a 70 punti: retribuzione pari a ZERO
 - risultato con punteggio oltre 70 punti: retribuzione commisurata all'effettivo risultato raggiunto;
2. di dare atto che la retribuzione di risultato massima per ciascun dipendente titolare di P.O. è stabilita nella misura del 25% dell' indennità di posizione attribuita

Inoltre con separata ed unanime votazione dichiara il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4, del T.U.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
AIROLA Francesco



IL SEGRETARIO COMUNALE
PIGOTTI dott.ssa Rita

SI ATTESTANO, ai sensi dell'art. 49 Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267

la regolarità tecnica

la regolarità contabile



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione verrà pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per quindici giorni consecutivi con decorrenza dal 28 MAR. 2012 Rep. n. M

Li 28 MAR. 2012



IL SEGRETARIO COMUNALE
PIGOTTI dott.ssa Rita

Contestualmente all'affissione all'albo, copia della presente è stata comunicata ai capigruppo consiliari (art. 125 Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267)

Li 28 MAR. 2012



IL SEGRETARIO COMUNALE
PIGOTTI dott.ssa Rita

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno - 8 APR. 2012 perché decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione (art. 134, 3° c. Decr: Leg.vo n. 267/2000)

Li 10 APR. 2012



IL SEGRETARIO COMUNALE
PIGOTTI dott.ssa Rita