

AREA: TECNICA PATRIMONIO ANNO 2012

NOME E COGNOME: PONT GUIDO

SISTEMA PREMIANTE COLLEGATO: es. % indennità di risultato; titolo rilevante ai fini della progressione economica

Tipologia dell'obiettivo	Titolo obiettivo	Descrizione obiettivo	Target (risultato finale che si vuole conseguire)	Peso attribuito all'obiettivo	Risorse economiche assegnate	Risorse umane appartenenti all'area coinvolte: contributor	Altri uffici o altri Enti coinvolti	Risorse strumentali necessarie	Stakeholder	Customer satisfaction	Tipologia indicatore	Descrizione Indicatore	Valore atteso	Valore raggiunto	Scostamento	Sistema di decurtazione	Decurtazione attuata
Obiettivo annuale operativo	Ampliamento e consolidamento edificio scuola materna	Chiusura lavori e CRE entro 10.09.2012	Chiusura opera	30/100	capitoli bilancio	nessuno	nessuno	nessuna	Utenza scolastica	no	Temporale	CRE entro il 10.09.2012	Rispetto tempistiche fissate			Decurtazione di 5 punti per ogni giorno di ritardo sul termine finale.	
Obiettivo annuale operativo	Interventi di riorganizzazione area cimiteriale	Approvazione progetto preliminare. Ottenuta autorizzazione regionale ad unificare i finanziamenti procedere all'approvazione del progetto definitivo e conseguente invio in Regione per l'autorizzazione all'affidamento dei lavori. Espletamento gara d'appalto e conseguente affidamento lavori.	Affidamento lavori	20/100	capitoli bilancio	nessuno	nessuno	nessuna	Utenza esterna	no	Temporale	Approvazione progetto definitivo entro il 31.07.2012 - affidamento lavori entro il 31.12.2012	Rispetto tempistiche fissate			Decurtazione di 2 punti per ogni giorno di ritardo sul termine di affidamento lavori.	
Obiettivo annuale operativo	Recupero crediti attivi di opere pubbliche ultimate ed in fase di ultimazione	Verificare con la Regione Piemonte e Provincia tutti i crediti di opere ultimate ed in fase di ultimazione attivandosi per il recupero dei finanziamenti spettanti.	Recupero entrate	50/100	capitoli bilancio	nessuno	Regione e Provincia	nessuna	Ente	no	Economico	Recupero entrate entro 31.12.2012	Verifica contabilità			Decurtazione totale del punteggio in caso di non rispetto del termine fissato	

Data: 20/06/2012

Firma componenti N.V:

Firma per accettazione:

VERIFICA INTERMEDIA: data

Criticità riscontrate	Interventi correttivi intrapresi	% di raggiungimento del risultato atteso	Eventuali note

Firma per accettazione:**VERIFICA FINALE: data**

Criticità riscontrate	% di raggiungimento del risultato atteso	Punteggio risultato finale	Eventuali note

Tot. /100

Firma per accettazione:

Giudizio complessivo: /100

GRIGLIA DI VALUTAZIONE DEI COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI

<i>Ambito della valutazione e peso generale</i>	<i>Indicatori</i>	<i>Scala di gradazione</i>	<i>Peso sub-obiettivi</i>	<i>Autovalutazione</i>	<i>Autovalutazione</i>	<i>Valutazione finale</i>
Impegno 15	Disponibilità a variazioni orarie per esigenze di servizio	1 2 3 4 5	5			
	Costanza e assiduità nell' impegno nell' esecuzione del proprio lavoro	1 2 3 4 5	5			
	Flessibilità nell' esecuzione delle proprie mansioni	1 2 3 4 5	5			
			15			
<i>Ambito della valutazione e peso generale</i>	<i>Indicatori</i>	<i>Scala di gradazione</i>	<i>Peso sub-obiettivi</i>	<i>Autovalutazione</i>	<i>Autovalutazione</i>	<i>Valutazione finale</i>
Professionalità 25	Capacità e cortesia nell' ascolto e nella risposta telefonica e front-office all' utenza esterna e interna.	1 2 3 4 5	5			
	Affidabilità: puntualità nel rispetto dei tempi delle consegne e delle scadenze, completezza e precisione nel lavoro	1 2 3 4 5	5			
	Rispetto e corretto utilizzo dei beni materiali/strumentali assegnati	1 2 3 4 5	5			

	Riservatezza (osservanza del segreto professionale, d' ufficio, riservatezza concernente le relazioni professionali, ecc..)	1 2 3 4 5	5			
	Capacità di apporto concreto nel lavoro di gruppo, di equipe, ecc.	1 2 3 4 5	5			
			25			
Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione	Peso sub - obiettivi	Autovalutazione	Autovalutazione	Valutazione finale
Coinvolgimento nei processi lavorativi dell' Ente - Coscienza del proprio ruolo 30	Aderenza agli obiettivi istituzionali: identificazione e senso di appartenenza all' Ente	1 2 3 4 5	5			
	Aderenza agli obiettivi particolari: conoscenza e rispetto delle norme e delle procedure; partecipazione al raggiungimento degli obiettivi definiti dal PEG	1 2 3 4 5	5			
	Capacità di collaborare e integrarsi con i colleghi del proprio servizio e degli altri servizi	1 2 3 4 5	5			
	Atteggiamento propositivo e costruttivo verso il proprio lavoro	1 2 3 4 5	5			

	Capacità di valutazione del personale della propria area di responsabilità, evidenziabile attraverso una significativa differenziazione dei giudizi espressi	1 2 3 4 5	5			
	Capacità di adattamento e contributo ai processi di riorganizzazione	1 2 3 4 5	5			
			30			
Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione	Peso sub-obiettivi	Autovalutazione	Autovalutazione	Valutazione finale
Iniziativa personale 20	Capacità di rilevare attivamente i problemi	1 2 3 4 5	5			
	Capacità di attivarsi per la soluzione dei problemi e delle emergenze	1 2 3 4 5	5			
	Proposte e contributi alla realizzazione di iniziative per il miglioramento e l'innovazione del Servizio	1 2 3 4 5	5			
	Capacità organizzativa e livello di autonomia nella gestione	1 2 3 4 5	5			
			20			
Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione	Peso sub-obiettivi	Autovalutazione	Autovalutazione	Valutazione finale

Professionalità legata alla formazione 10	Formazione e arricchimento della professionalità attraverso la formazione interna/esterna ed autoformazione.	1	2	3	4	5	5			
	Capacità di relazionare ai propri colleghi sulle materie oggetto di formazione interna/esterna alla quale si è partecipato.	1	2	3	4	5	5			
							10			
Totale comportamenti organizzativi							/100			