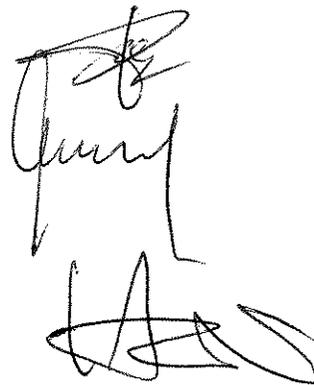


VERIFICA FINALE: data 20.03.2013

Criticità riscontrate	% di raggiungimento del risultato atteso	Punteggio risultato finale	Eventuali note
Regolamento IMU: regolamento approvato nei termini. Consulenza effettuata. Obiettivo raggiunto.	100%	30	
Riorganizzazione servizio finanziario: vedi verifica intermedia. Obiettivo parzialmente raggiunto.	85%	60	

Firma per accettazione:**Tot. 90/100****Giudizio complessivo: 82,5/100**

GRIGLIA DI VALUTAZIONE DEI COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI

Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione	Peso sub-obiettivi	Autovalutazione 17.10.2012	Autovalutazione 20.03.2013	Valutazione finale 20.03.2013
Impegno 15	Disponibilità a variazioni orarie per esigenze di servizio	1 2 3 4 5	5	3	4	3
	Costanza e assiduità nell' impegno nell' esecuzione del proprio lavoro	1 2 3 4 5	5	4	5	4
	Flessibilità nell' esecuzione delle proprie mansioni	1 2 3 4 5	5	4	4	4
			15	11	13	11
Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione	Peso sub-obiettivi	Autovalutazione 17.10.2012	Autovalutazione 20.03.2013	Valutazione finale 20.03.2013
Professionalità 25	Capacità e cortesia nell' ascolto e nella risposta telefonica e front-office all' utenza esterna e interna.	1 2 3 4 5	5	5	5	5
	Affidabilità: puntualità nel rispetto dei tempi delle consegne e delle scadenze, completezza e precisione nel lavoro	1 2 3 4 5	5	4	4	3
	Rispetto e corretto utilizzo dei beni materiali/strumentali assegnati	1 2 3 4 5	5	5	5	5

	Riservatezza (osservanza del segreto professionale, d' ufficio, riservatezza concernente le relazioni professionali, ecc..)	1	2	3	4	5	5	5	5	5	
	Capacità di apporto concreto nel lavoro di gruppo, di equipe, ecc.	1	2	3	4	5	5	4	4	4	
							25	23	23	22	
Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione					Peso sub - obiettivi	Autovalutazione 17.10.2012	Autovalutazione 20.03.2013	Valutazione finale 20.03.2013	
Coinvolgimento nei processi lavorativi dell' Ente - Coscienza del proprio ruolo 30	Aderenza agli obiettivi istituzionali: identificazione e senso di appartenenza all' Ente	1	2	3	4	5	5	5	5	4	
	Aderenza agli obiettivi particolari: conoscenza e rispetto delle norme e delle procedure; partecipazione al raggiungimento degli obiettivi definiti dal PEG	1	2	3	4	5	5	4	4	3	
	Capacità di collaborare e integrarsi con i colleghi del proprio servizio e degli altri servizi	1	2	3	4	5	5	4	4	4	
	Atteggiamento propositivo e costruttivo verso il proprio lavoro	1	2	3	4	5	5	5	5	4	
	Capacità di valutazione del personale della propria area di responsabilità, evidenziabile attraverso una significativa differenziazione dei giudizi espressi	1	2	3	4	5	5		5	4	

	Capacità di adattamento e contributo ai processi di riorganizzazione	1	2	3	4	5	5	4	4	3	
							30	22	27	22	
Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione					Peso sub-obiettivi	Autovalutazione 17.10.2012	Autovalutazione 20.03.2013	Valutazione finale 20.03.2013	
Iniziativa personale 20	Capacità di rilevare attivamente i problemi	1	2	3	4	5	5	4	5	3	
	Capacità di attivarsi per la soluzione dei problemi e delle emergenze	1	2	3	4	5	5	4	4	3	
	Proposte e contributi alla realizzazione di iniziative per il miglioramento e l'innovazione del Servizio	1	2	3	4	5	5	4	5	3	
	Capacità organizzativa e livello di autonomia nella gestione	1	2	3	4	5	5	4	5	3	
							20	16	19	12	
Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione					Peso sub-obiettivi	Autovalutazione 17.10.2012	Autovalutazione 20.03.2013	Valutazione finale 20.03.2013	
Professionalità	Formazione e arricchimento della professionalità attraverso la formazione interna/esterna ed autoformazione.	1	2	3	4	5	5	4	4	4	

legata alla formazione 10	Capacità di relazionare ai propri colleghi sulle materie oggetto di formazione interna/esterna alla quale si è partecipato.	1	2	3	4	5	5	4	4	4
							10	8	8	8
Totale comportamenti organizzativi							75/100			