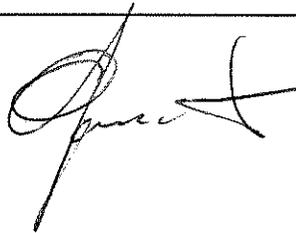


VERIFICA FINALE: data 20.03.2013

Criticità riscontrate	% di raggiungimento del risultato atteso	Punteggio risultato finale	Eventuali note
Ampliamento e consolidamento edificio scuola materna: Richiesti lavori aggiuntivi. CRE approvato a fine anno. Obiettivo considerato raggiunto.	100%	30	
Interventi di riorganizzazione area cimiteriale: vedi verifica intermedia. Progetto esecutivo non approvato nei termini per mancanza copertura finanziaria. Obiettivo considerato raggiunto.	100%	20	
Recupero crediti attivi di opere pubbliche ultimate ed in fase di ultimazione: vedi verifica intermedia. Obiettivo raggiunto al 50% in quanto su dichiarazione verbale della P.O. risulta che gli Enti debitori sono stati sollecitati verbalmente. Non è stata presentata documentazione per iscritto.	50%	25	

Tot. 75/100

Firma per accettazione:



Giudizio complessivo: 74/100



GRIGLIA DI VALUTAZIONE DEI COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI

Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione	Peso sub-obiettivi	Autovalutazione 17.10.20 12	Autovalutazione 20.03.20 13	Valutazione finale 20.03.201 3
Impegno 15	Disponibilità a variazioni orarie per esigenze di servizio	1 2 3 4 5	5	5	5	4
	Costanza e assiduità nell' impegno nell' esecuzione del proprio lavoro	1 2 3 4 5	5	3	3	3
	Flessibilità nell' esecuzione delle proprie mansioni	1 2 3 4 5	5	3	3	3
			15	11	11	10
Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione	Peso sub-obiettivi	Autovalutazione 17.10.20 12	Autovalutazione 20.03.20 13	Valutazione finale 20.03.201 3
Professionalità 25	Capacità e cortesia nell' ascolto e nella risposta telefonica e front-office all' utenza esterna e interna.	1 2 3 4 5	5	5	5	4
	Affidabilità: puntualità nel rispetto dei tempi delle consegne e delle scadenze, completezza e precisione nel lavoro	1 2 3 4 5	5	3	3	3
	Rispetto e corretto utilizzo dei beni materiali/strumentali assegnati	1 2 3 4 5	5	5	5	4

	Riservatezza (osservanza del segreto professionale, d' ufficio, riservatezza concernente le relazioni professionali, ecc..)	1	2	3	4	5	5	5	5	5	
	Capacità di apporto concreto nel lavoro di gruppo, di equipe, ecc.	1	2	3	4	5	5	3	3	3	
							25	21	21	19	
Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione					Peso sub - obiettivi	Autovalutazione 17.10.20 12	Autovalutazione 20.03.20 13	Valutazione finale 20.03.201 3	
Coinvolgimento nei processi lavorativi dell' Ente - Coscienza del proprio ruolo 30	Aderenza agli obiettivi istituzionali: identificazione e senso di appartenenza all' Ente	1	2	3	4	5	5	4	4	4	
	Aderenza agli obiettivi particolari: conoscenza e rispetto delle norme e delle procedure; partecipazione al raggiungimento degli obiettivi definiti dal PEG	1	2	3	4	5	5	3	3	3	
	Capacità di collaborare e integrarsi con i colleghi del proprio servizio e degli altri servizi	1	2	3	4	5	5	3	3	3	
	Atteggiamento propositivo e costruttivo verso il proprio lavoro	1	2	3	4	5	5	4	4	4	

	Capacità di valutazione del personale della propria area di responsabilità, evidenziabile attraverso una significativa differenziazione dei giudizi espressi	1 2 3 4 5	5			4
	Capacità di adattamento e contributo ai processi di riorganizzazione	1 2 3 4 5	5	4	4	4
			30	18	18	22
Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione	Peso sub-obiettivi	Autovalutazione 17.10.2012	Autovalutazione 20.03.2013	Valutazione finale 20.03.2013
Iniziativa personale 20	Capacità di rilevare attivamente i problemi	1 2 3 4 5	5	5	5	4
	Capacità di attivarsi per la soluzione dei problemi e delle emergenze	1 2 3 4 5	5	4	4	4
	Proposte e contributi alla realizzazione di iniziative per il miglioramento e l'innovazione del Servizio	1 2 3 4 5	5	3	3	3
	Capacità organizzativa e livello di autonomia nella gestione	1 2 3 4 5	5	3	3	3
			20	15	15	14
Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione	Peso sub-obiettivi	Autovalutazione 17.10.2012	Autovalutazione 20.03.2013	Valutazione finale 20.03.2013

Professionalità legata alla formazione 10	Formazione e arricchimento della professionalità attraverso la formazione interna/esterna ed autoformazione.	1	2	3	4	5	5	5	5	4	
	Capacità di relazionare ai propri colleghi sulle materie oggetto di formazione interna/esterna alla quale si è partecipato.	1	2	3	4	5	5	4	4	4	
							10	9	9	8	
Totale comportamenti organizzativi							73/100				